

CRITERIOS PARA EL ANÁLISIS DE ENTIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

HERRAMIENTA DESARROLLADA POR LA COOPERATIVA GESTIÓN PARTICIPATIVA

ONCE POLARIDADES

La cooperativa Gestión Participativa ha establecido 11 categorías de análisis sobre entidades de la economía solidaria, que se manifiestan como polaridades. Dos extremos en cada una de las categorías lo que permite aproximarse al análisis de la entidad mediante el aporte individual y el consenso grupal acerca de la valoración que se vaya estableciendo en los procesos vivenciales y mediante otras modalidades de aproximación de la realidad de las organizaciones.

Ayuda al análisis establecer cuantificaciones que muestren la apreciación personal y grupal acerca de la cercanía que tiene la organización en relación con los extremos en cada una de las categorías de análisis.

Referencia 5

Entendiendo el valor 5 identificado con la descripción de la parte izquierda de la polaridad y el valor 1 con la parte derecha, marca con una “X” el valor aplicable a la entidad en análisis

1.

Visión societal	Visión grupal
La visión de la organización, como proyección, como comprensión, se da en y como parte de un proyecto de mayor dimensión.	La visión de la organización se reduce a los intereses inmediatos del grupo que la constituye.

5	4	3	2	1

2.

Autonomía	Dependencia
Funciona con autonomía frente a factores políticos, empresariales y sociales	Depende de factores externos para su funcionamiento.

5	4	3	2	1

3.

Integración	No integración
<p>Se integra con otros entes de la Economía Solidaria o de la comunidad para enfrentar juntos la solución de sus problemas o para incidir en su entorno societal.</p>	<p>La organización actúa sin vinculación con otros entes.</p>

5	4	3	2	1

4

Compromiso con el entorno	Centrada en si misma
<p>Se tiene compromiso con el entorno inmediato en donde se desarrolla la actividad de la organización</p>	<p>Sólo se preocupa por su propio desarrollo</p>

5	4	3	2	1

5.

Centrada en la organización	Centrada en la actividad
Es una organización que tiene como norte la organización y las necesidades de sus integrantes, y por lo tanto las analiza y crea nuevas soluciones.	La organización gira alrededor de la actividad inicial que atiende. Se enfoca en una sola o a pocas de las necesidades que tienen sus integrantes. Se especializa en la gestión de la atención de la necesidad.

5	4	3	2	1

6.

Compromiso con la organización	Utilización de la organización
Los asociados gravitan en el compromiso por el fortalecimiento de su organización.	Su relación con la organización es de utilización, de clientes externos.

5	4	3	2	1

7.

Gestiona con la participación de todos sus integrantes.	Los integrantes delegan en un grupo de asociados para que gestionen por ellos.

5	4	3	2	1

8.

Trabajo asociado	Trabajo dependiente
El trabajo que realizan en la organización se lleva adelante en equipo, con normas definidas por la organización, con valores solidarios.	El trabajo se realiza con los criterios y normas propias de una relación de subordinación.

5	4	3	2	1

9.

Productivas	Improductivas
Son organizaciones autosustentables y satisfacen las necesidades que han decidido enfrentar y producen excedentes.	La organización no alcanza autosustentabilidad y no atienden eficientemente las soluciones a las necesidades.

5	4	3	2	1

10.

Enraizada culturalmente	Transculturizada
Su cultura organizacional, de relaciones se construye partiendo de su realidad cultural.	La organización copia modelos organizativos y de relaciones propias de otros tipos de organizaciones.

5	4	3	2	1

11.

Educación constructivista	Educación bancaria
Los procesos educativos que se dan se entienden como la construcción colectiva y personal partiendo de la propia vida de la organización.	Los procesos educativos están basados en el transmitir conocimientos y enseñanzas de expertos, directivos, instructores a los asociados o a integrantes de la organización.

5	4	3	2	1